



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 26 फरवरी, 1991/7 फाल्गुन, 1912

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदर्शन)

अधिसूचना

शिमला-171002, 7 नवम्बर, 1990

संख्या का० १० (प्रशि० एवं वी० स०)ए०(३)-३/८७—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “I” और “II” के अनुसार उप-निदेशक (अनुसंधान) वर्ग-I (राजपत्रित) और अनुसंधान अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित) के पदों के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, उप-निदेशक (अनुसंधान) वर्ग-I राजपत्रित और अनुसंधान अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1990 है।

(ii) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपादन्ध "I"

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक प्रशिक्षण विभाग में उप-निदेशक (अनुसंधान) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	उप-निदेशक (अनुसंधान)
2. पदों की संख्या	एक (1)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 2400-60-2700-75-3000-100-4000 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	45 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आवार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस लाए में नियुक्ति की तारीख को अधिकत्व प्राप्त हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिये पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वार्डों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के पावारण या विशेष आदेशों के अधीन प्रत्येक है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों / स्वायत्त निकायों में आमेलन से पुर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी, जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञा है, फिन्नु इस प्रकार को रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन निवित तेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये थे/किए गए हैं।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों की अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानंसार शिथित किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अरोक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्यः

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित किसी एक विषय में प्रथम या उच्च द्वितीय श्रेणी में निःशास्त की उपाधि या इसके समतुल्यः—

(क) गणित, (ख) अर्थ-शास्त्र, (ग) सांख्यिकी ।

(1) सरकारी विभागों/निगमों/बोडी में कम से कम अनुसंधान सर्वेक्षण का पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएंः

(2) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, नीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में निरुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आमु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयः नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएंः हां ।

9. परिवेक्षा की ग्रविधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रविधि ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण को दशा में शैणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायगा ।

अनुसंधान प्रतिकारियों में से, जिनकी इस रूप में कम से कम 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या तदर्थ (31-12-83 तक की गई) सेवा सहित यदि ग्रेड में कोई उक्त संयुक्त सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा हिमाचल प्रदेश क अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय राज्य योजना तत्व में सन्तुल्य पद धारण करने वाले पदाधिकारियों में से स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक को गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को समिल कर के) के ग्राधार पर उपर्युक्त नियमित उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति

विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्ति के लिए विचार किये जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्ति के विचार के लिए अपाव हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के लिए अपाव समझा जायेगा ।

(ब) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्योष्टता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा, प्रोन्ति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ीतरी या कमी हो तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे ।

जिसकी अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट किसी सदस्य द्वारा की जाएगी ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी निम्न-लिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भटान की जा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, माल बी, जेयरे तथा यथापिया से भारत में स्थायी निवास के आश्रम से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अन्यथी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अन्यथी को, जिसके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिठडे वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपचर्त्वों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत, शिथिल कर सकेंगे ।

18. विभागीय परीक्षा

- सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—
 - आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए;
 - परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात भी स्थायीकरण के लिए; और
 - अगले उच्चतर पद पर प्रोलति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अविसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः

विभागीय परीक्षा पास की है यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (i) आगामी देव दक्षता रोध पार करने के लिए; और
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्ति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपति पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिनिवित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तिमानों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकती, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किन्हीं अन्य उच्चतर प्रोन्ति के लिए विचार किया जाता सम्भव नहीं हो।

[Authoritative English text of this Notification No. Per-(Trg. and FA)(A)(3)-3/87, dated 7th Nov., 1990 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

TRAINING AND FOREIGN ASSIGNMENTS

NOTIFICATION

Shimla-2, the 7th November, 1990

No. Per (Trg. & FA)(A)(3)-3/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Deputy Director (Research) (Class-I Gazetted) and Research Officer Class-II (Gazetted) in the Personnel Department (Training) Government of Himachal Pradesh as per Annexure I & II attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Deputy Director (Research) Class-I (Gazetted) and Research Officer Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (RESEARCH) IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (TRAINING) IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post
2. Number of post
3. Classification
4. Scale of pay
5. Whether selection post or non-selection post
6. Age for direct recruitment.

Deputy Director (Research)

One (1)

Class-I (Gazetted)

Rs. 2400-60-2700-75-3000-100-4000

Selection

45 years and below:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which

the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case, of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential :

- (i) Masters degree with first or high second class in one of the following subjects of a recognised University or its equivalent:
 - (a) Maths, (b) Economics, (c) Statistics.
- (ii) At least five years experience of Research and Survey in Govt. Deptt./Corporation/Boards.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : N. A.

E. Q. : Yes

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion, failing which by transfer/deputation and failing both by direct recruitment.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Research Officer having at least 5 years regular service or regular service combined with *ad hoc* service (rendered upto 31-12-1983, if any) in the grade.

By transfer/deputation of an incumbent from the Directorate of Economics and Statistics/ State Planning Machinery, Himachal Pradesh, who are holding equivalent post(s).

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by

virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.— Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

To be presided by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a member there to, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law—

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee, who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Departmental examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976, as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period ; and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant, in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

उपबन्ध-II

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक प्रशिक्षण विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती और प्रोलति नियम ।

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. वयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु

अनुसंधान अधिकारी
 1 (एक)
 वर्ग- 2 (राजपत्रित)
 रुपये 2000-50-2400-60-2700-75-3000-100-3500
 वयन
 35 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अध्यार्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अध्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुर्वहित अध्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं:

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या अर्थशास्त्र, गणित में निष्णात की उपाधि या इसके समतुल्य।

(ii) सरकारी/अर्ध सरकारी, विभागों में सांख्यिकीय में दो वर्ष का अनुभव जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रह, संकलन और निर्वाचन अन्तर्वलित है।

वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक मम्य और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राविकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

प्रति-प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्ति/ प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

अनुसंधान सहायकों (1500—2640 रु) में से जिनकी इस रूप में कम से कम 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या तदर्थ (31-12-1983) तक की गई सेवा सहित यदि ग्रेड में कोई उक्त संयुक्त सेवा हो, प्रोन्ति द्वारा।

टिप्पणी-1.—प्रोन्ति के तभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति ने पूर्व सम्भरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में दर्थादिहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विज्ञाग के लिए पात्र समझे जायेगे।

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदव्यापरियों की कम से कम 3 वर्ष की न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद की भर्ती एवं प्रोन्नति नियम नियमों में विहित सेवा जो, भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अध्यक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा। इसी प्रकार स्थाई करण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी।

(ख) परन्तु स्थाईकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा की गणना में ल कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरेवर्तित रहेगी। 31-12-83 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ीतरी या कमी होती है तो सतम्भ 10 व 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरोक्ति किए जायेंगे।

जिसकी अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट किसी सदस्य द्वारा की जायेगी।

जैसा हि विधि द्वारा अपेक्षित है

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अन्यार्थी निम्नलिखित ग्रन्थ होना चाहिये :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बत शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो
- (ङ) या भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने वर्षा, पाकिस्तान, श्रीलंका, पूर्वी अफिका के देशों कीनिया, युगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया और जोबार, जाम्बिया, मालवा, जयर तथा ईथोपिया

से भारत में स्थायी निवासके प्राश्य से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवार्ग (ब), (ग), (घ) और (ङ) के ग्रन्थर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रभाग्यत जारी किया हो ।

ऐसे ग्रन्थर्थी को, जिनके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साकार्कार में प्रवेश किया जा सकेंगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

18. विभागीय परीक्षा

सीधी भर्ती के मामलों में पद नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जनजातियों/पिठड़े वर्गों और ग्रन्थ प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए आरक्षण को बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगी ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है यहां यह कारणों ले ग्रन्थसूचित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगी ।

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :

- (i) आगामी देश दक्षतारोध पार करने के लिए
- (ii) परिवीक्षा अधिकारी के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976

को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है उसने उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिये इन नियमों के अधिसचित् किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उसने 50 वर्ष की आयु के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

(i) अग्रामी देय दक्षता रोध पार करने के लिए, और
(ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थाईकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले पास कर ली है।

3. सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा अ.योग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मन्जूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी परे उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किन्ही अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भव नहीं हो।

ANNEXURE-II

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RESEARCH OFFICER
IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (TRAINING) IN THE HIMACHAL PRADESH
GOVERNMENT**

1. Name of the post	Research Officer
2. Number of post	One (1)
3. Classification	Class-II (Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 2000-20-2400-60-2700-75-3000-100-3500
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	35 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government

including those who have appointed on *ad hoc* or contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limits relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff or the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential :

(i) Master's degree in Statistics or in Economics/Mathematics of a recognised University or its equivalent.

(ii) Two years experience of Statistical work involving collection, compilation and interpretation of Statistical data, in Government/ Semi Government. Department.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable.

Educational qualification : Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered in by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion, failing which by direct recruitment.

By promotion from amongst the Research Assistant (Rs. 1500—2640) with at least 10 years regular combined *ad hoc* service (rendered upto 31-12-1983) if any, in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion, *adhoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *adhoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided furthur that were a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

To be presided by the Chairman Himachal Pradesh, Public Service Commission or a Member thereto the nominated by him.

As required under the law

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/ backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible:—

- (i) Cross the efficiency bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify

the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) Crossing the efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion and shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that the such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

By order,

R. N. BANSAL,
Commissioner-cum-Secretary.

नियंत्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।